



**RFK**  
REDDERNES FAGLIGE KLUB  
København

[www.rfk-kbh.dk](http://www.rfk-kbh.dk) • [fr@rfk-kbh.dk](mailto:fr@rfk-kbh.dk) • Tlf. 40 26 67 12

# Årsberetninger 2024

## Fællestillidsrepræsentant

*Af fællestillidsrepræsentant Henrik V. Andersen*

### Tak for indsatsen i 2024

Året 2024 har været fyldt med både udfordringer og forberedelser, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle de fagligt valgte for deres store arbejde og indsats gennem året. Deres dedikation har været helt central i vores arbejde, og jeg værdsætter virkelig den tid og energi, de har lagt i deres opgaver.

I 2024 har vi haft et stort fokus på at få lavet en ny ST-lokalaftale. Derudover har vi brugt betydelig tid på at forberede os til de kommende overenskomstforhandlinger, som bliver afgørende for vores arbejdsforhold fremadrettet.

Selvfølgelig har året også været præget af udfordringer – fra ændringer og øget arbejdspress til bemandingsproblemer, som har påvirket os alle. På trods af dette har vi stået sammen og arbejdet målrettet på at finde løsninger og sikre et godt arbejdsmiljø.

Jeg ser frem til det kommende år, og håber at vi fortsat kan arbejde sammen om at gøre 2025 til et endnu bedre år.



**RFK**  
REDDERNES FAGLIGE KLUB  
København

[www.rfk-kbh.dk](http://www.rfk-kbh.dk) • [fr@rfk-kbh.dk](mailto:fr@rfk-kbh.dk) • Tlf. 40 26 67 12

## **Falck Teknik**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Kim Tåsing Nielsen*

Året 2024 har som vanligt haft sine forandringer og udfordringer, nedlæggelse af de 9 koordinatorene som herefter blev erstattet af 4 faglige supervisorer (2 i øst og 2 i vest) der kom også 2 servicechefer mere til så der nu er (2 i øst og 2 i vest), denne store ændring har vores ledelse besluttet helt uden at vi fra faglig side er blevet hørt, dette har vi selvfølgelig ytret vores utilfredshed med overfor ledelsen idet det ikke er i overensstemmelse med hovedaftalen, hvis vi var inviteret med, havde det måske set lidt anderledes ud.

GPS i bilerne har også fyldt en del med utryghed og om vi bliver overvåget, reglerne på området er meget klare, GPS må ikke bruges til overvågning men der har været et par eksempler hvor GPS har givet nogle svar på manglende svar i månedsrapporten og TR har i alle tilfælde været med i disse sager.

Samarbejdsudvalgets B medlemmer i Falck Teknik er blevet ændret så vi nu er flere faglige i udvalget, HK og Elektrikerne er nu også faste medlemmer i udvalget.

Arbejdspresset for montørerne har igen i 2024 været stort og på et tidspunkt i sommer var der tanker fremme om at vi måske var for mange montører, fra faglig side havde vi omvendt tanker om, at timelønnede og lign., skulle være historie men efter et par gode snakke med ledelsen blev vi enige om at se tiden an og vi kan nu se resultatet, vi nåede flot i mål med næsten alle enheder.

Clintundersøgelsen har for 3 gang givet en del af ledelsen dårlig kritik og ifølge mandskab er der ikke sket ændringer, man er begyndt at miste tilliden til denne undersøgelse.

Studieturen 2024 gik til Dr.Sthamer i Hamburg som producerer brandskum og vi havde som vanligt igen, en rigtig god og hyggelig studietur, kæmpe tak til Per og Frank for planlægningen.

Vi har måske på nuværende tidspunkt fået ny overenskomst og det er spændende at se hvilke forbedringer vi måske får denne gang.

## **Ambulance Tårnby & Sydhavn**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Johnny Berggren*

Bestyrelsens beretning for Tårnby og Sydhavn 2024

Der har været stor udskiftning af medarbejdere på ambulancesiden og i den forbindelse er der brugt en del tid på ansættelsessamtaler. Ligeledes har TR brugt en masse tid på personalesager af forskellig karakter, heriblandt sygesamtaler – adfærdssamtaler.



**RFK**  
REDDERNES FAGLIGE KLUB  
København

[www.rfk-kbh.dk](http://www.rfk-kbh.dk) • [fr@rfk-kbh.dk](mailto:fr@rfk-kbh.dk) • Tlf. 40 26 67 12

I februar blev der holdt stiftende generalforsamling for RFK Tårnby og Sydhavn, der var så ringe tilslutning, at dem som mødte op fik en plads i bestyrelsen. Johnny Berggren blev valgt som TR og Rune Faxøe Larsen som TRS. Nicklas Hansen og Emil Voght Raun blev valgt som bestyrelsesmedlemmer. Desuden blev Christian Valentin valgt som kasserer, det holdt kun nogle måneder, så valgte Christian nye udfordringer, så RFK Tårnby og Sydhavn mangler en kasserer.

I foråret sad TR 2 dage på Tårnby, hvor man kunne aflevere OK forslag til 2025 personligt eller man kunne sende forslag på SMS eller på mail. Ingen mødte op og der kom kun 1 forslag på mail. Forslaget er videresendt til udvalget.

Der er blevet lavet en del sociale arrangementer for Tårnby og Sydhavn, bl.a sommerfest, sheltortur og julefrokost med stor tilslutning. Tusinde tak til dem som har stået for disse arrangementer.

Der er blevet afholdt 3 SSU-møder i 2024 på Tårnby. På grund af at Falck skulle spare er der ikke blevet afholdt nogen ambulancemøder i 3 og 4 kvartal, som der plejer.

Medarbejderundersøgelsen er blevet gennemgået af Anders Dich Christensen og der blev udtaget nogle fokuspunkter, som der skal arbejdes med.

I oktober blev Tårnbys dagvogn (8-16) flyttet til Sydhavn, da den skulle drifte flere timer. Det har foranlediget at Rune Faxøe Larsen er flyttet med til Sydhavn.

I efteråret er TR blevet kontaktet af nogle medarbejdere, som er utilfredse og har mistillid til TR – De er blevet orienteret om, at de skal indsamle underskrifter fra dem som er utilfredse, så der eventuelt kan blive afholdt en ekstraordinær generalforsamling.

## **Ambulance Gladsaxe og Gentofte**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Mark Munk Hansen*

Jeg blev valgt som FagTR den 1/9, da den forrige FagTR, Mike, stoppede for at blive ambulancedragerinstruktør. Det har været en svær start, da der var stor utilfredshed med den nærmeste leder og generel mistillid. Men jeg har fået etableret en lille arbejdsgruppe bestående af 4 kollegaer, hvor vi, i samarbejde med Mai, har kunnet komme med forslag til forbedringer og nye tiltag for at styrke arbejdsmiljøet og trivslen på stationen.

Vi fik blandt andet opstartet et tværfagligt julearrangement for medarbejdere på Gladsaxe og Gentofte, samt deres familier. Alle medarbejdere på Gladsaxe og Gentofte var inviteret til at komme og kigge på ambulancer, brandbiler og sygetransportbiler, klippe julepynt og pynte juletræ. Der deltog i alt 150 personer, og der blev spist 400 æbleskiver, drukket kakao og gløgg, og børnene fik mulighed for at hilse på julemanden, som kom med slikposer til alle. En kæmpe tak til Amanda fra siddende ST, som var en kæmpe hjælp med at arrangere dette.

RFK har også bidraget med midler til sociale arrangementer som saunagus, julefrokost, spil og en nøgle til en træningscontainer ved Gladsaxe Svømmehal, som medlemmerne kan benytte sig af.

I december fik vi ny leder, Morten Truelsen, som er kommet rigtig godt fra start. I øjeblikket mangler vi 4 behandlere til vores 20-ugers DDN-beredskab.

På Gentofte fungerer samarbejdet fortsat rigtig godt med lederen Jesper Thomsen, og vi skal snart have et SSU-møde der. Der mangler kun én behandler på Gentofte.

Ambitionerne for næste år er, at jeg skal organisere flere af mine kollegaer og forhåbentlig få større opbakning til det faglige arbejde. Jeg håber også at kunne få en suppleant til at støtte mig i mit arbejde.

## **PTR Gladsaxe og Tårnby**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Amanda Hørby Stuhr Dyrstad*

Pr. 1. april 2024 er undertegnede valgt som Fag TR for RH2 på stationerne Gladsaxe og Tårnby. Hvad der er foregået forud for denne dato er ikke videregivet fra tidligere TR.

I år har jeg fokuseret på at tage alle FIU-kurserne som TR så hurtigt som muligt og kom i mål med det fjerde og sidste kursus pr 1. november.

Der har været ansættelser af fire omgange i henholdsvis januar, april, august og oktober.

En del af udskiftningen i kollegaerne skyldes at flere har valgt at gå på pension og så er der en del der har valgt at søge andre veje i Falck til bl.a FAN, Liggende ST eller er blevet optaget som ambulanceelevator.

Vi kæmper en del med et højt antal af skader på køretøjer og arbejdsskader. Der igangsat flere tiltag som TR er en del af for at forsøge at nedbringe dette.

TR bliver ofte kontaktet medarbejde der har en følelse af at blive overvåget og i nogen grad chikaneret af disponenter fra regionens vagtcentral. Dette bliver der naturligvis fulgt op på så vidt det er muligt af TR og OML.

I foråret bad vi kollegaerne komme med foreslag til OK25, men vi modtog kun 1-2 ønsker. Fag TR Bente og undertegnede brugte en dag på at sætte sig sammen og komme med forslag ud fra, hvad vi løbende hører fra kollegaer de er utilfredse med og hvor de gerne ser ændringer.

Det nye udbud til Region Hovedstadens patientbefordring blev endelig skudt i gang i juni måned. Der er afleveret udbud, forhandlet med regionen og givet nyt tilbud og vi er nu i slutfasen, hvor vi går og venter i spænding på at finde ud af, hvordan fremtiden kommer til at se ud.

### **Gladsaxe:**

Året har budt på et par håndfulde omsorgssamtaler og nogle enkelte adfærdssamtaler. Vi har derudover haft to bortvisningssager.

Der har været besøg af Maibrit Glenert fra kompetencefonden omkring frokosttid så kollegaerne har haft mulighed for at stille spørgsmål og få en bedre idé om, hvad de kan bruge kompetencefonden til. Det er planen at lave lignende events på andre stationer.



**RFK**  
REDDERNES FAGLIGE KLUB  
København

[www.rfk-kbh.dk](http://www.rfk-kbh.dk) • [ptr@rfk-kbh.dk](mailto:ptr@rfk-kbh.dk) • Tlf. 40 26 67 12

I december blev der afholdt et fælles julearrangement med juletræ, æbleskiver klippekister mv. for alle rør på stationen hvor kollegaerne havde mulighed for at tage familie og venner med til en hyggelig dag. Der var klart størst tilslutning fra ambulance og brand, kun to deltog fra PTR med deres familier, men selve arrangementet var en succes med tæt på 100 tilmeldte der fik en hyggelig dag.

Der er blevet snakket om at vi vil gøre en større indsats for at skabe fælles arrangementer på stationen i løbet af året så forholdet mellem kollegaerne i de forskellige rør kan blive bedre.

### Tårnby:

Her har vi haft en enkelt opsigelse i foråret, men derudover har der ikke været nogle personalesager.

På Tårnby har der mest af alt været fokus på forbedring af selve stationen. Her er der blevet opsat ny belysning ved bagdøren. Kablet der lå hen over asfalten på vej ind til gården/parkeringen at blevet fjernet og der er blevet udlignet huller i asfalten også.

### **PTR / FAN**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Bente Baastrup*

Rådighedsvagt er: for at bibeholde rådighedsvagterne, skulle der nogle tiltag til. At de skulle køre ST både i regionen samt Sjælland, og stadigvæk ligge tur for Falck.

Så alle skulle til et interview hvor Områdeleder for ST og PTR deltog.

Nogle blev fravalgt, hvilke gav en smule støj. Hvilket nu er løst.

Vi har haft udfordringer med kommunikationen mellem kollega og regionen.

Den er gået begge veje, både fra kollegaerne og dispacherne. Der har været afholdt et par møder med kollegaer, som har haft behov for at tale med sin Områdeleder samt TR. Da de har haft følelsen af at være overvåget.

Så har vi haft TR-Valg da Jørgen Heslou valgte at trække sig, der var 2 kandidater. Så et valg skulle det til, proceduren en låst postkasse, 300 stemmesedler, lister på de stemmeberettigede. Alt blev krydset af.

Postkassen blev afleveret i 3F. Stemmesedler med kryds tjekket af Peter Olsson og Branche formanden John Hammer, samt de stemmesedler der var retur. Alt stemte og Amanda Stuhr blev Valgt.

Mogens fik en ny kollega på Metadonbussen da Bella gik på Pension.

Der har været en del ansættelse samtaler kollegaer søger ST eller ambulanceelev.

Eller stopper af forskellige årsager.

FAN: Der har været en del ansættelse samtaler, vi har så også haft ansættelsesstop Da man lavede abonnementerne om, til trods for der var nogle der gik på pension.

Der har været stationsmøder, hvor vagtcentralen, fleet deltog.

Udfordringer med kommunikationen med vagtcentralen, eller manglende på samme.

Vi afholder dialogmøder, så det skal nok lykkedes.



**RFK**  
REDDERNES FAGLIGE KLUB  
København

[www.rfk-kbh.dk](http://www.rfk-kbh.dk) • [fr@rfk-kbh.dk](mailto:fr@rfk-kbh.dk) • Tlf. 40 26 67 12

En del gamle kollegaer har valgt at gå på pension.

Nye liftbusser, har været hårdt tiltrængt. Ønsker fra en som kun køre lift bus kom med sine ønsker, vi får dem i starten af 2025.

## **ST Tomsgården**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Marie Thomsen*

I starten af år var der meget snak om hvor den nye station skulle ligge og det blev besluttet sent så meget af den første dele af året igen med den snak og om det nye udbud.

Så kom det på plads og derefter var der snak og ønsker til de nye biler, hvilke de prøvede at tage personalet med indover hvilke jeg tror jeg gik meget godt.

Efter sommeren kom dagen hvor vi skulle flytte fra den gamle Tomsgården til den nye Tomsgården, det blev der brugt tid på fra lidt af personalet og ledelsen og den blev til sidst en mega lækker ny station, udover vi ikke kan vaske bilerne medmindre at vi bruger vores fritid eller der er en der sidder som disp så de kan køre frem og tilbage til Gladsaxe eller en anden station.

Så kom problemet også omkring personale parkering som vi brugte mange dage på at finde den bedste aftale med et parkeringshus overfor stationen, vi søgte om hjælp flere steder fra men det gik ikke så det er blevet total egen betaling men til en okay pris efter meget lange forhandlinger om prisen hos udlejereren af p-huset.

Så nu køre det super fint omkring dette.

Vi syntes der mangler det gamle samarbejde med regionen vi havde så der bruger vi meget tid på at få tilbage men det er svært da regionen står meget på bagben og Falck ledelsen ikke rigtig høre efter.

## **ST Gladsaxe**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Rasmus Mortensen*

## **ST Tårnby**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Claus Riemann*

Vi startede året med vores ordinære generalforsamling i RFK ST Taarnby.

Mødet var indkaldt til 8/3-24.

Vi skulle vælge flere nye til tillidshvervene.

Kassereren ønskede ikke genvalg. Lars Wain blev enstemmigt valgt. NF var på valg og Camilla Rhin blev genvalgt enstemmigt. Sekretæren ønskede ikke genvalg. Der var ingen kandidater, så derfor er posten vakant.

I februar blev der valgt en ny bestyrelse til trivselsklubben og tutten, der samtidig fusionerede til én klub. Som kører rigtig godt.



**RFK**  
REDDERNES FAGLIGE KLUB  
København

[www.rfk-kbh.dk](http://www.rfk-kbh.dk) • [fr@rfk-kbh.dk](mailto:fr@rfk-kbh.dk) • Tlf. 40 26 67 12

1/8-25 startede en ny kontraktperiode for ST, med RegH. Det betød nye vagtplaner, nye biler, nye kollegaer, ny driftaftale mv.  
Nye tider :-/

## **Brand**

*Af FAG-tillidsrepræsentant Jacob Oksby Eirfeldt*

Kære kollegaer,

Det forgangne år har været begivenhedsrigt og fyldt med både udfordringer og positive udviklinger for os som brandmænd og som en del af 3F. Jeg vil her give jer et kort overblik over de vigtigste begivenheder og resultater, vi har opnået sammen.

### **Overgangen til ny vagtform**

7/1-25 var det præcis et år siden vi implementerede vores nye vagtform, døgn 92 og 92+4. Selvom overgangen i starten bød på nogle udfordringer og mindre startvanskeligheder, er det en glæde at kunne sige, at den første års milepæl er nået med succes set med fagforeningens øjne. Vagtformen har vist sig at fungere godt i praksis, og vi har set en positiv udvikling i både arbejdsglæde og effektivitet i dagligdagen, samt har rigtig mange kollegaer tilkendegivet at de har en meget bedre sammenhæng mellem arbejde og privatliv, det glæder mig. Det er et stort skulderklap til os alle, at vi har fået det til at lykkes i fællesskab.

### **Forberedelse til overenskomstforhandlingerne**

I løbet af året har vi også påbegyndt de forberedende forhandlinger op til de kommende overenskomstforhandlinger. Jeg vil gerne takke jer alle for de gode input, I har bidraget med. Jeres erfaringer og forslag giver os et stærkt udgangspunkt og seriøst for at sikre, at vi står sammen og får skabt de bedst mulige rammer for vores arbejdsliv fremover.

### **Fællesskab og fremtid**

Som tillidsrepræsentant er jeg stolt af det stærke sammenhold, vi har. Vores fællesskab er fundamentet for, at vi kan håndtere både hverdagens opgaver og de større udfordringer, vi står overfor. Jeg ser frem til at fortsætte arbejdet med at sikre vores interesser og at stå stærkt sammen som kollegaer og brandmænd.

I denne forbindelse skal der lyde en tak til TR-suppleanterne, det har løftet kvaliteten af vores arbejde, at vi nu har en faglig repræsentant på hver brandstation. Tak til Tonny, Michael, Per & Kasper for det arbejde de leverer.

Slutteligt tak til jer alle for jeres opbakning, engagement og samarbejde i året, der er gået. Jeg ser frem til et nyt år med jer, hvor vi fortsætter med at gøre en forskel – både for vores fag og for hinanden.



## Lufthavnen

*Af FAG-tillidsrepræsentant Finn Juul Nielsen*

År 2024 var det mest travle år i vores tid i lufthavnen. Vi var mere end 230 ansatte i højsæsonen, og vi havde travlt som aldrig før. Jeg har presset på for, at bemanningen blev bedre, men har talt for døde ører. Vi har fået 2 nye elektriske ambulifte, men vi har været og er stadigvæk voldsomt udfordret med nedbrud og fejl på fejl. Det er voldsomt skuffende, at få noget nyt materiel, som kvalitetsmæssigt er så ringe. 2024 blev desværre heller ikke året hvor vi fik nye og større lokaler, på trods af jeg har presset på over for ledelsen i gennem mange år, men desværre uden held. Vi er blevet lovet nye lokaler mange gange, men dette er endnu ikke sket. Vi kan se frem til overenskomstfornyelse til marts, og vi kan forhåbentlig se frem til stigninger på både løn og pension. Mariann og Pernille blev vores nye ledelses-setup, fra årsskiftet 2023/2024, men Mariann valgte, at sige sin stilling op ved juletid. Pernille er blevet udnævnt til stationsleder og Charlotte til ny daglig leder, og jeg ønsker dem held og lykke med, at vores station får gavn af det nye ledelses-setup. Tak for opmærksomheden og deltagelsen ved mit 40 års jubilæum, det var en minderig dag.

Michael Lau og jeg fratræder vores tillidsposter pr. 28. februar 2025, og vi vil ønske de nye tillidsfolk al mulig held og lykke. Til sidst vil jeg sige tak for samarbejdet til alle jer i RFK-Kbh's bestyrelse gennem mere end 15 år. Jeg vil komme til at savne jer.

## CTS Auto CF-området

*Af fællestillidsrepræsentant Tommy Johansen*

2024 har været et begivenhedsrigt år for Falck og for mig personligt. Efter mange år i tjenesten har jeg fortsat en dyb passion for arbejdet, og det har været en fornøjelse at bidrage til Falcks auto-redder område, vejhjælp. Det er et arbejde, der kræver engagement, fleksibilitet og en skarp opmærksomhed på sikkerhed i nogle af de mest udfordrende arbejdsmiljøer.

### Sikkerhed i arbejdszoner

En af de største udfordringer i vores daglige arbejde er sikkerheden i arbejdszoner. Vores mandskab arbejder ofte på eller omkring veje, hvor hastighed, uopmærksomme bilister og vanskelige vejrforhold skaber farlige situationer. Vi har i årets løb oplevet flere nærgående episoder, der understreger vigtigheden af korrekt afskærmning, tydelig skiltning og forbedret adfærd fra trafikanterne.

Der har været en voksende fokus på sikkerhedsinitiativer, og i løbet af 2024 har vi gennemført flere oplysningskampagner for at styrke sikkerheden. Vi har samarbejdet med myndighederne om bedre lovgivning, der beskytter redningsarbejder i arbejdszoner, og vi har set positive resultater af disse tiltag. Et stort arbejde er blevet lagt i at forbedre arbejdsmiljøet for dem, der arbejder på statsvejnettet, herunder besøg hos de trafikpolitiske ordførere for at skabe bedre rammer og vilkår.



## Udvikling og samarbejde

I 2024 har vi også startet op med at kigge ind i ny bilpark på autohjælpsområdet, med besøg både i Italien og Holland. Fremadrettet skal de nye autohjælpskøretøjer bygges af Omars i Italien med forventet levering i 2025.

## Fremtiden

2025 vil også byde på kommende overenskomstforhandlinger, hvor vi vil arbejde for bedre vilkår og sikkerhed for vores medarbejdere.

2025 bliver et år, hvor vi fortsat skal have fokus på sikkerhed, effektivitet og udvikling. Vi vil arbejde videre med at forbedre arbejdsmiljøet for vores medarbejdere og skabe bedre forhold i arbejdszoner. Det er vores ansvar at sikre, at vi kan udføre vores arbejde uden unødvendig risiko, og at vi fortsat kan levere den bedste service til dem, der har brug for os. Vi vil fortsætte arbejdet med at forbedre sikkerheden for dem, der arbejder på statsvejnettet, herunder gennem fortsat dialog med trafikpolitiske beslutningstagere og yderligere initiativer for at højne sikkerheden.

Tak til alle mine kolleger for deres indsats og engagement i året, der er gået. Jeg ser frem til endnu et år med nye udfordringer og muligheder.

