RFK
REDDERNES FAGLIGE KLUB
København
www.rfk-kbh.dk ● ftr@rfk-kbh.dk ● Tlf. 40 26 67 12

Årsberetninger 2025

Fællestillidsrepræsentant

Af fællestillidsrepræsentant Henrik V. Andersen

Tak for indsatsen i 2025

Året 2025 har været fyldt med både udfordringer og forberedelser, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke alle de fagligt valgte for deres store arbejde og indsats gennem året. Deres dedikation har været helt central i vores arbejde, og jeg værdsætter virkelig den tid og energi, de har lagt i deres opgaver.

Selvfølgelig har året også været præget af udfordringer – fra ændringer og øget arbejdspres til bemandingsproblemer, som har påvirket os alle. På trods af dette har vi stået sammen og arbejdet målrettet på at finde løsninger og sikre et godt arbejdsmiljø.

Jeg ser frem til det kommende år, og håber at vi fortsat kan arbejde sammen om at gøre 2026 til et endnu bedre år.

Falck Teknik

Af FAG-tillidsrepræsentant Kim Tåsing Nielsen

Året 2025 har som vanligt været et år med udfordringer, overenskomsten kom sikkert i mål med lønstigninger i hele perioden, men vigtigst af alt, udligningen af procenten i særlig opsparing/frivalgskonto og ferietillæg, dette var et massivt ønske hele vejen rundt blandt kollegaer og det vil på den lange bane være en stor fordel for alle som blev udlignet.

Året hen over sommeren og efteråret gik helt fint lige indtil Falck varslede fyringer grundet, dårligt 3 kvartals regnskab i store Falck, (det virkede lidt som om at Falck lige skulle have Glint undersøgelsen i hus først inden varslingen), hos os blev vores lokalaftale med kvalifikationstillæg opsagt med begrundelsen, at vi også skulle levere en besparelse til fællesskabet, vi montører var så åbenbart den eneste personalegruppe i Teknik der skulle levere, det er ganske enkelt ikke i orden, hvilket vi fra det fagliges side kraftigt har tilkendegivet og vi vil forsøge at indgå en ny lokalaftale med mindst muligt tab.

Året havde også andre udfordringer, vi mistede desværre helt uden foregående varsel Lars Ole som gik bort lige før han skulle gå på efterløn. Det var en flot begravelse og rustvognen med kisten blev fra kirken fulgt af en lang kortege af Falck Teknikbiler.

Året var også, især i indre by, stærkt udfordret af flere nye kollegaer samtidig i byen, men ved fælles hjælp fra andre områder kom vi ifølge vores ledelse i mål på året.

Årets studietur i 2026 går til Grand Canaria d. 10 til 13/6 hvor Falck har et træningscenter.

Ambulance Tårnby & Sydhavn

Af FAG-tillidsrepræsentant Johnny Berggren

Igen i år har der været en del udskiftning af medarbejdere på ambulance siden, som også har medført en del ansættelsessamtaler. Ligeledes har der igen været flere sygesamtaler i løbet af året, som TR har deltaget i.
TR har ligeledes brugt meget tid på en sag om for mange vagter på dag/aften rullet. Sagen startede i februar/marts 2025 og er først blevet afgjort nu i januar 2026. Alle berørte har fået besked. Der har igen været en del sygesamtaler.
I efteråret 2024 var TR blevet kontaktet af nogle medarbejdere, som havde mistillid til TR. De blev bedt om at indsamle underskrifter, så der kunne blive afholdt en ekstraordinær generalforsamling. Det viste sig ikke at være nødvendigt, da det kun var nogle få stykker, der var utilfredse, og de er alle sammen holdt op i løbet af 2025.
Afholdte arrangementer I 2025

I januar blev der afholdt et fagligt arrangement på Sydhavnen med John Hammer og Anders Villadsen omhandlende barselsregler. Det var et rigtig godt arrangement med mad og øl efterfølgende. Men det var skuffende, at der kun var 13 deltagere.
Den 12. maj blev der afholdt generalforsamling. Det var meget skuffende, at det kun var bestyrelsen, der mødte op. Alle blev genvalgt med stort applaus.
I maj blev der afholdt sheltertur som sædvanlig, det var igen en stor succes. Det faglige gav tilskud til lidt væske.
Der har også været afholdt en sommerfest, det gik godt.
Som noget nyt blev der afholdt 2 separate julefrokoster, en for Tårnby og en for Sydhavn, der var stor deltagelse til begge julefrokoster.
Rune har gennem sit engagement i RUS deltaget i en PTSD konference på Christiansborg, som omhandlede redningsfolk.
Der har været afholdt 3 SSUér på Tårnby – I 2026 er det aftalt, at der bliver afholdt 4, som man skal. Samtidig er det aftalt, at Sydhavn holder for sig selv, hvor Rune deltager.
Der har været afholdt 2 VPUér.
Ligeledes har TR og TRS været på OK-kursus.

Ambulance Gladsaxe og Gentofte

Af FAG-tillidsrepræsentant Mark Munk Hansen

I 2025 har der været en del ændringer på station Gladsaxe og Gentofte.

Vi har fået ny TR-suppleant i form af Patrick Vestergren Jensen, som er trådt til i løbet af året.

Station Gladsaxe er i løbet af året blevet fyldt op med reddere, så alle biler nu er bemandet. Det har givet mere ro i hverdagen og bedre drift.

Station Gentofte er også nu endelig 100 % bemandet. De sidste pladser bliver besat af to nye kollegaer, som kommer fra Falck Sjælland.

Stemningen på stationerne er generelt blevet bedre. Det blev også bekræftet i medarbejderundersøgelsen, som viste en positiv udvikling i trivsel og tilfredshed.

Dagberedskabet lukker, og fra 1. februar 2026 åbner der et nyt dag/nat-beredskab. Det bliver en væsentlig ændring for stationen, at der nu er 3 natberedskaber.

PTR / RH2

Af FAG-tillidsrepræsentant Amanda Hørby Stuhr Dyrstad
Af FAG-tillidsrepræsentant Bente Baastrup

Udbudet:
Hele året har budt på uvished og frustrationer omkring udbuddet. Ledelsen har dog været gode til at melde ud når der har været noget nyt at fortælle.
Vi lagde ud med at byde og blev efter lang tids venten tildelt 3 ud af 5 områder. Der faldt så først én klage fra et af de andre firmaer vi måtte afvente afgørelse på.
Den fik de ikke medhold i, men det gjorde de så i den næste klage som resulterede i at hele udbuddet blev annulleret i sommer.
Herefter blev vi forlænget til 31. Maj 2026 og skal i mellemtiden overtage området i syd.
En uges tid før jul kom afgørelsen på det nye udbud. Desværre med en melding om at Falck ikke er blevet tildelt nogle områder i den nye kontrakt.
Alt den frem og tilbage har gjort at der har været stor usikkerhed blandt kollegaerne hele året. De går med en følelse af ikke at vide om de er købt eller solgt og usikre på hvad fremtiden vil bringe. Samtidig er mange enormt kede af det og følelsesmæssigt berørte over at gå en tid i møde, hvor der måske ikke længere vil være siddende sygetransport i Falck.
Der er indgivet klage fra bl.a. Falck over denne afgørelse og vi afventer i skrivende stund afgørelse fra klagenævnet for udbud.
Opstart af nyt område Syd- Vestegnen og Amager:
I forbindelse med at udbudet blev annulleret, fik Falck forlænget deres eksisterende kontrakter til 31. Maj 2026. I den forbindelse blev vi bedt om også at overtage området i syd- Vestegnen og Amager. Her skulle vi så starte op på station Taastrup og i gang med at ansætte ca. 60 nye reddere til at dække området.
Her fik samtlige reddere mulighed for at byde ind på at skifte station, hvis de skulle ønske det til enten Taastrup, Glostrup eller Tårnby. Her var der en del kollegaer der tog imod muligheden for at skifte station og/eller få hjembil.
Der var dog en del røre da en del af de helt nyansatte også fik hjembiler med det samme, som ellers har været noget man i lang tid har skullet skrive sig op til og kunne være heldig at få med tiden.
Opstart af station Taastrup:
Det kan altid være en udfordring at skulle flytte ind i nye lokaler, hvor andre har været vant til at have deres faste gang. Vi har dog fået et udemærket lokale som vi har fået gjort til vores eget hvor vi kan hygge os før og efter vagt med en kop kaffe fra det fælles køkken. Samt fundet plads til vores biler og andet materiel der er nødvendigt på stationen.
Der er umiddelbart ikke nogen større udfordringer og det hele er egentligt forløbet fornuftigt og kollegaerne føler sig velkomne på stationen.
Ansættelser:
Der er i 2025 ansat ca. 119 nye kollegaer i den siddende sygetransport. Ca 60 af disse er ansat i løbet af 2-3 måneder fra august til november i forbindelse med opstart af det nye område vi skulle overtage i syd (vestegnen og amager). Alle der er blevet ansat er allerede ved jobsamtalerne blevet informeret om

hvordan tingene så ud nu og her med udbuddet. Så alle fra start har været klar over at det var en usikker tid man gik i møde.

Samtaler/bortvisninger:

I den første del af året var der et nogenlunde normalt og fornuftigt flow i mængden af kollegaer der blev opsagt af forskellige årsager og af reddere der selv valgte at søge andre veje indenfor firmaet, f.eks. til ST og ambulance. Der har været en håndfuld bortvisninger i løbet af året også.

Fra august og fremad var der et kæmpe ryk ind af nye kollegaer. Det var en tid, hvor tingene skulle gå enormt stærkt fordi vi skulle nå at skaffe mange nye kollegaer inden 1. Oktober. Det har lagt et stort pres på vejlederne, der har skulle oplære alle de nye kollegaer og det har været svært at opretholde den normale praksis med at nyansatte kommer ud og køre med en PTL efter ca. en måneds ansættelse. Det har der simpelthen ikke været mulighed for at imødekomme i denne periode.

Det at så mange nye skulle starte op på samme tid på en helt ny station i en tid, hvor alting har skullet gå ret hurtigt, har muligvis også haft indflydelse på at en del af de nye er stoppet relativt hurtigt igen. Det er dog tydeligt at de nye der er blevet, er faldet rigtigt godt til og er meget glade for at være i Falck.

PTR / FAN

Af FAG-tillidsrepræsentant Bente Baastrup

Ansættelser:

Der er ikke blevet ansat, hvis der er nogle der er stoppet. Falck er bekymret for om der vil være kørsel nok, da der bliver ændret i abonnementerne løbene.

Samtaler:

Der har været en del samtaler i løbet af året, grundet sygefravær.

En har fået tildelt Flex-job. Delte i forvejen en bil med en anden, så det har ikke ændret noget.

IT:

Mobega skulle lukkes ned- hvilke gav store udfordringer, og til dels stadigvæk giver, men det løser sig hen af vejen. Der er altid hjælp at få.

Assistance Faglig Leder:

Da den ene valgte at gå andre veje i Falck - skulle der ansættes en ny. Der blev lagt meget vægt på kvalifikationer- hvorefter dem der var til samtale som ikke fik jobbet, fik en tilbagemelding på hvilke kvalifikationer de mangle.

Biler:

Vi har fået rigtig mange nye EL-Biler.

Vi skulle også afleveres en del biler til RH2 da de skulle køre Syd fra 1-10-2025.

ST Tomsgården / Gladsaxe

Af FAG-tillidsrepræsentant Christian Stærke

Året startede med en lille overraskelse da tidligere TR Rasmus Mortensen valgte at træde tilbage, og jeg måtte overtage som suppleant for TR. Der var ingen drama, Rasmus kunne bare ikke få det til at gå op på hjemmefronten.

Station 2106 er en station i vækst og vi har på nuværende tidspunkt i omegnen af 55 reddere på ST siden.

I løbet af foråret valgte tidligere TR på Tomsgården at trække sig fra sit hverv. Samtidigt var man ikke færdig at forhandle organisationsaftalen, og Falck valgte at der fremover skulle være to og ikke tre TR på ST røret, og jeg blev bedt om at overtage ansvaret for Tomsgården. En løsning jeg ikke så som optimal og som medarbejderne på Tomsgården absolut ikke er tilfredse med, og det forstår jeg godt.

Problemer med medlemstallet.
Det viste sig ligeledes også i løbet af foråret at vi absolut ikke havde ca. 55 medlemmer. Vi ved vi har 3-4 uorganiserede, men tallet vi fik tilskud ud fra viste at vi have 22 medlemmer, og jeg var ikke på den liste. I forbindelse med sammenlægningen af CF havde vi "mistet" en hel del medlemmer, da disse var registreret forkert. Det fik vi gjort en del ved, men der mangler stadigt enkelte.

Fagligt set er der ikke store nye udfordringer. Vi har i hele denne kontraktperiode haft de samme problemer som i sidste. 3. parts disponering er en udfordring og samarbejdet er ikke optimalt. Vi er i tvivl om hvorvidt vi kan påstå at der foregår bevidst brug af overarbejde eller vagtcentralen er "uheldig" i deres planlægning.

Vi har haft et stigende of efterhånden konstant behov for nye reddere og vi ansætter tæt på 10 om måneden. Det kræver en speciel indsats og betyder at vi skal være mere kræsne med hvem der oplærer disse nye reddere. Det er der ikke altid styr på trods klare aftaler, men vi kan åbenbart ikke forpligte DPC.

Falcks beslutning om at modarbejde sin egen idé om at hver station skal have sig egen TR. At skulle repræsentere 2 stationer er en opgave for sig, og gør ikke effektiviteten bedre, men at skulle repræsentere en station der ikke ønsker det er i praksis umuligt og er intet bedre end en parkering af opgaverne. Uværdigt for TR og for medlemmerne. Det bør bringes til ende så hurtigt som muligt. Eller også skal en anden muligvis påtage sig opgaven.

ST Tårnby

Af FAG-tillidsrepræsentant Claus Riemann

Året startede med afholdelse af vores GF, hvor formandens beretning og regnskabet blev godkendt. Alle der var på valg blev genvalgt.
Året bød også på en ny OK. Som blev vedtaget med et meget overbevisende afstemningsresultat af medlemmerne. Af resultaterne i OK kan bl.a nævnes, at vi fik en lønstigning på ca. 10%.

Der er blevet ansat temmelig mange nye kollegaer i år, hvilket vi også har mærket på Taarnby. Der har været stor udskiftning i afløsergruppen. Jeg håber, at vi nu har ansat de kollegaer som vi har brug for. Næstformanden tog i år grunduddannelsen som TR. Tillykke !
Jeg har i løbet af året også deltaget i stationens samarbejdsudvalgsmøder (SSU), samt Vagtplanlægning Udvalgsmøder (VPU) og Regional Uddannelsesudvalgsmøde (RUU).

Brand

Af FAG-tillidsrepræsentant Jacob Oksby Eirfeldt

2025 har været endnu et år, hvor vi som TR-gruppe er blevet styrket – både fagligt og organisatorisk. Samarbejdet på tværs af de fem brandstationer står solidt, og vi har nu et velfungerende setup med en tillidsrepræsentantssuppleant på alle stationer. Derudover er vi godt i gang med vores struktur med fire årlige møder mellem mig og suppleanterne, hvilket allerede har givet en bedre koordinering, større fælles forståelse og en mere ensartet linje i vores arbejde.

Vi mærker ofte en tydelig opbakning fra alle stationer. Det er ikke noget, hverken jeg eller resten af TR-gruppen tager for givet. Tværtimod møder vi støtten med ydmyghed, og den motiverer os til hele tiden at levere et seriøst og fagligt stærkt arbejde på medlemmernes vegne.

Opbakningen understreger også vigtigheden af, at man som medlem aktivt bruger sin fagforening – både lokalt og centralt. Det gælder naturligvis i forhold til rettigheder, vilkår og støtte, men også i forhold til de muligheder, der findes i det faglige setup, såsom rabatordninger og andre medlemsfordele, som mange måske ikke er opmærksomme på.

Der vil indimellem opstå sammenstød mellem ledelse og fagforening. Det er også sket i 2025. Det er en naturlig del af et organiseret arbejdsmarked. Det er vigtigt, at man som medlem ikke bliver unødigt nervøs eller begynder at spekulere i rygter ved kaffebordet. Vær hævet over rygtesnak – gå altid direkte til kilden, hvis I hører noget. Ofte vil det vise sig, at sporene ender blindt, netop fordi der er tale om rygter.

Vi sluttede 2025 med en opsagt lokalaftale og en ikke-underskrevet øvelsesplan. Det er ikke noget, jeg – eller andre i fagbevægelsen – gør, fordi vi keder os. Det sker, fordi vi står fast på ordnede vilkår og siger fra, når vi mener, at de ikke er til stede. Jeg håber og tror på, at vi går et roligere 2026 i møde, hvor næste vigtige skridt bliver at få lokalaftalen for Tåstrup på plads.

Der har også været ændringer i TR-gruppen i løbet af året. Tonny fra Lyngby er flyttet til station Lellinge, og Martin har overtaget rollen som TR-suppleant i Lyngby. Tonny skal have stor ros og en varm tak for hans indsats og engagement i Lyngby, og vi ønsker ham alt det bedste fremover. Samtidig ser vi i TR-gruppen frem til samarbejdet med Martin, som nu løfter fanen videre.

Afslutningsvis vil jeg gerne ønske alle et godt 2026 og takke for tilliden, opbakningen og det fælles arbejde gennem 2025.

Lufthavnen

Af fællestillidsrepræsentant Henrik Andersen

Året startede med, at Finn Juul Nielsen og Michael Lau trak sig som henholdsvis tillidsrepræsentant og suppleant. Derfor indsatte fagforeningen fællestillidsrepræsentant Henrik Andersen, så vi i ro og orden kunne få gennemført et nyt valg.

Samtidig besluttede vi at genstarte Faglig Klub Kastrup med opdaterede klubvedtægter.

Det har dog været en svær start, fordi ledelsen i praksis næsten var helt ny, og flere ikke tidligere havde kendskab til fagforeningen, lokalaftalen osv. Efterhånden har vi fået det meste op at køre igen, herunder VPU (Vagtplanudvalget), SSU (Stationens Samarbejdsudvalg) og SUU (Stationens Uddannelsesudvalg).

Derudover har vi fået halvårlige og helårlige samtaler for nyansatte ind i systemet.

Der er også blevet afholdt tillidsrepræsentantvalg, hvor Dan Aargaard blev valgt som tillidsrepræsentant, og Mahmoud blev konstitueret som tillidsrepræsentantsuppleant. Efter valget har fagforeningen og Falck besluttet, at fællestillidsrepræsentant Henrik Andersen fortsætter som tillidsrepræsentant for koordinatorerne.

Lufthavnen

Af FAG-tillidsrepræsentant Dan Aagaard

2025 var endnu engang et år med stigende antal PRM'er og dermed en temmelig travl hverdag. Vi havde en voldsomt travl sommer, hvor det virkede som om, vi var underbemandet på daglig basis. Dette fik vi dog at vide, at vi ikke var. Men i mine ni år på stationen har jeg aldrig oplevet noget lignende. Det har været et år med stor utilfredshed og frustration i personalegruppen, og desværre kigger en del af de erfarne kollegaer efter nye jobs. Det er trist. Det, jeg hører dem sige, er, at jobbet er blevet for hårdt i forhold til tidligere.

Den nye ledelsesstil har slået rekord i skriftlige advarsler og medført en del afskedigelser og opsigelser, og vi har "mistet" en del erfarne kollegaer i årets løb.

Vi har heldigvis også fået mange nye og gode kollegaer på stationen, og jeg håber, og arbejder på, at vi i 2026 får mere stabilitet, og at arbejdsglæden i personalegruppen vender tilbage til det høje niveau vi havde tidligere.

2025 var også året, hvor det faglige blev skiftet ud på stationen, og der skal jeg love for, at jeg har måttet ramme jorden løbende. Jeg må sige, at der er noget at se til på den front, specielt med den nye ledelsesstil, som er en del mere regelstyret og mindre fleksibel end tidligere.

Det var også året, hvor ledelsen fik den idé at indkøbe fire robotkørestole ….

CTS Auto CF-området

Af fællestillidsrepræsentant Tommy Johansen

2025 har været et relativt stabilt år for Falcks auto-redder området, uden de store strukturelle ændringer i driften. Hverdagen har i høj grad været præget af kontinuitet, driftssikkerhed og et fortsat stærkt fokus på kvalitet, sikkerhed og faglighed i opgaveløsningen.

I 2025 startede vi op med auto-elever, hvilket har været et vigtigt skridt i arbejdet med at sikre fremtidig rekruttering og fastholdelse af kompetencer inden for autohjælp området. Modtagelsen af eleverne har stillet krav til struktur, oplæring og mentorstøtte, men har samtidig bidraget positivt til det faglige miljø og vidensdelingen i hverdagen.

Der har været fokus på at sikre en god og tryg introduktion til faget, herunder sikkerhed i arbejdszoner, korrekt arbejdsmetodik og forståelse for arbejdsmiljøkrav.

I 2025 blev der indgået en ny overenskomst med en løbetid på tre år.

Overenskomsten understøtter fortsat fokus på ordentlige løn- og arbejdsvilkår, arbejdsmiljø og sikkerhed.

Implementeringen af den nye overenskomst har krævet dialog og information, så alle medarbejdere har haft klarhed over ændringer og muligheder.

Arbejdet med at højne sikkerheden for medarbejdere, der arbejder i og omkring trafikerede områder, har fortsat været et centralt fokusområde i 2025. Der er fortsat opmærksomhed på korrekt afmærkning, placering af køretøjer, synlighed og adfærd i arbejdszoner.

Dialogen med relevante myndigheder og politiske beslutningstagere omkring arbejdsmiljø på statsvejnettet er blevet fastholdt, med det formål at styrke sikkerheden og reducere risikoen for ulykker. Det faglige arbejde på området har fortsat stor betydning for både tryghed og arbejdsglæde blandt medarbejderne.

Arbejdet med fornyelse af bilparken, som blev igangsat tidligere, har haft betydning også i 2025. De nye autohjælps køretøjer, som bygges hos Omars i Italien, har været et vigtigt emne i dialogen omkring arbejdsmiljø, ergonomi, sikkerhed og drift. I skrivende stund er de nye typer køretøjer ved at blive sat ind i driften, og der er store forventninger til, at de vil bidrage positivt til både arbejdsmiljø, sikkerhed og kvalitet i opgaveløsningen.

2025 har været et år præget af stabilitet, faglig udvikling og fortsat fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed.